CÉDULA DE DICTAMINACIÓN

Programa **"Fortalecimiento a las Organizaciones de la Sociedad Civil"**

Mesa de Dictaminación:		**Puntaje:**	
Fecha:			
Ciudad:			

DATOS OSC:

Nombre:			
RFC:		**Municipio:**	
Gasto Operativo OSC:		**Monto de Apoyo:**	

INTRODUCCIÓN

TIPOS DE REACTIVOS Y ESCALA DE CALIFICACIÓN

La presente acta de dictaminación, contiene dos tipos de reactivos:

· Los que se califican sólo de forma afirmativa o negativa (se señala el puntaje por respuesta afirmativa).

· Los que presentan una escala de valoración con un equivalente numérico, tal como se muestra en el siguiente cuadro:

VALORACIÓN	PUNTAJE
Cumple totalmente. No requiere mejora alguna.	**5**
Cumple en su mayoría. La información presentada prevé llevar a un término satisfactorio las actividades asistenciales de la organización.	**4**
Incumple algunos aspectos. Presenta vacíos de información o bien carece de algunos elementos.	**3**
Presenta serias insuficiencias. La información no satisface lo requerido mínimamente.	**1**
No cumple. No presenta información al respecto o ésta no concuerda o contribuye al propósito de la organización.	**0**

INSTRUCCIONES PARA LOS DICTAMINADORES

La presenta cédula de dictaminación se divide en 3 secciones: La S**ección Crítica** en la que el comité dictaminador determine si la organización cumple con los criterios que se especifican en la convocatoria y procede a dictaminar su solicitud y las secciones de **Institucionalidad** y **Modelo de Intervención**, en las que se evalúan y se asigna una calificación con base en la información presentada por la organización en el formato de solicitud.

I. SECCIÓN CRÍTICA

El comité dictaminador debe determinar si la organización responde a la convocatoria con relación de sus actividades y población atendida. Si la respuesta es negativa, deben argumentarse detalladamente las razones, ya que en tal caso la organización no continuará el proceso de dictaminación y no recibirá apoyo dentro de esta convocatoria.

1. La OSC presta atención a niñas, niños, adolescentes, jóvenes y mujeres, así como a personas mayores, con discapacidad, niños, niñas y adolescentes, jóvenes, mujeres, indígenas y migrantes, en los siguientes ámbitos*	**SI**	**NO**
• Educación		
• Cultura		
• Salud y deporte		
• Alimentación		
• Desarrollo comunitario		
• Albergues y asilos		

Si la respuesta es negativa, fundamentar detalladamente las razones*:

2. ¿El servicio que presta es asistencial [*] y se dirige a grupos sociales en situación de vulnerabilidad [*] de acuerdo con la definición en las Reglas de Operación del programa?	SI	NO
Si la respuesta es negativa, fundamentar detalladamente las razones*:		

3. La OSC manifestó que ningún miembro de su Consejo o Patronato es servidor público. Al revisar los miembros del Consejo o Patronato, ¿es esto cierto?	SI	NO	NO SÉ
Nombre del funcionario público:			

[*] Revisar DOCUMENTOS de DEFINICIONES.

En caso de resultar negativa alguna de las respuestas a las preguntas de la sección critica, NO DEBERÁ CONTINUAR CON EL PROCESO DE DICTAMINACIÓN. Fundamentar detalladamente las razones y pasar a la última página para firmar el acta.

II. INSTITUCIONALIDAD

Valor máximo de sección: 52

A) IDENTIFICACIÓN Y FIGURA LEGAL	**Valor Máximo:** 5 puntos	
1. Registro ICHITAIP (no obligatorio, 1 punto extra)	SI	NO
2. Donataria autorizada (no obligatorio, 1 punto extra)	SI	NO
3. CLUNI (no obligatorio, 1 punto extra)	SI	NO
4. Los puestos de presidente y director son ocupados por distintas personas (1 punto)	SI	NO
5. Página web institucional y/o redes sociales (no obligatorio, 1 punto extra)	SI	NO

B) ACTA CONSTITUTIVA				**Valor Máximo:** 5 puntos
1. El objeto social de la organización es congruente con sus actividades asistenciales o en caso de modificación				
Cumple totalmente	Cumple en su mayoría	Incumple algunos aspectos	Presenta serias insuficiencias	No cumple
5	4	3	1	0

C) ÓRGANO DE GOBIERNO (Consejo Directivo o Patronato)				**Valor Máximo:** 16 puntos
1. La organización cuenta con consejo o patronato de al menos 3 personas				
Cumple totalmente	Cumple en su mayoría	Incumple algunos aspectos	Presenta serias insuficiencias	No cumple
5	4	3	1	0
2. El consejo directivo o patronato es distinto al equipo operativo (personal remunerado)				
Cumple totalmente	Cumple en su mayoría	Incumple algunos aspectos	Presenta serias insuficiencias	No cumple
5	4	3	1	0

3. El consejo/patronato se reúne varias veces al año si/no (1 punto)				**SI** **NO**
4. ¿Elabora un informa anual de actividades y lo difunde?				
Cumple totalmente	**Cumple en su mayoría**	**Incumple algunos aspectos**	**Presenta serias insuficiencias**	**No cumple**
5	4	3	1	0

E) ANTECEDENTES				**Valor Máximo:** 6 puntos
1. La organización tiene más de cinco años trabajando atendiendo la misma causa (B) (E1) (1 punto)				**SI** **NO**
2. La organización ha tenido logros en la causa que atiende (E3)				
Cumple totalmente	**Cumple en su mayoría**	**Incumple algunos aspectos**	**Presenta serias insuficiencias**	**No cumple**
5	4	3	1	0

F) PLANEACIÓN ESTRATÉGICA				**Valor Máximo:** 20 puntos
1. La OSC cuenta con planeación estratégica actualizada				
Cumple totalmente	**Cumple en su mayoría**	**Incumple algunos aspectos**	**Presenta serias insuficiencias**	**No cumple**
5	4	3	1	0
2. La misión y visión de la OSC son congruentes con su objeto social y con sus actividades asistenciales.				
Cumple totalmente	**Cumple en su mayoría**	**Incumple algunos aspectos**	**Presenta serias insuficiencias**	**No cumple**
5	4	3	1	0
3. ¿El plan de trabajo del 2021 está alineado a su planeación estratégica?				
Cumple totalmente	**Cumple en su mayoría**	**Incumple algunos aspectos**	**Presenta serias insuficiencias**	**No cumple**
5	4	3	1	0
4. Los objetivos y metas para el 2021 de la OSC son claros y alcanzables, en relación con su presupuesto del 2021? (F9) (F10) (J5)				
Cumple totalmente	**Cumple en su mayoría**	**Incumple algunos aspectos**	**Presenta serias insuficiencias**	**No cumple**
5	4	3	1	0

III. MODELO DE INTERVENCIÓN	**Valor máximo de sección:** 58

G) MODELO DE INTERVENCIÓN				**Valor Máximo:** 31 puntos
1. La OSC tiene claridad sobre el problema que trata de resolver?				
Cumple totalmente	**Cumple en su mayoría**	**Incumple algunos aspectos**	**Presenta serias insuficiencias**	**No cumple**
5	4	3	1	0
2. Los programas, servicios y proyectos están alineados al problema?				
Cumple totalmente	**Cumple en su mayoría**	**Incumple algunos aspectos**	**Presenta serias insuficiencias**	**No cumple**
5	4	3	1	0
3. La organización cuenta con un diagnóstico social del problema (1 punto)				**SI** **NO**
4. Los cambios que la OSC espera producir en sus beneficiarios con su intervención están alineados con sus proyectos, programas y servicios.				
Cumple totalmente	**Cumple en su mayoría**	**Incumple algunos aspectos**	**Presenta serias insuficiencias**	**No cumple**
5	4	3	1	0
5. La OSC mide el impacto de su intervención				
Cumple totalmente	**Cumple en su mayoría**	**Incumple algunos aspectos**	**Presenta serias insuficiencias**	**No cumple**
5	4	3	1	0
6. El presupuesto anual 2021 de la OSC es congruente con sus programas, proyectos y servicios				
Cumple totalmente	**Cumple en su mayoría**	**Incumple algunos aspectos**	**Presenta serias insuficiencias**	**No cumple**
5	4	3	1	0
7. El Modelo de interacción está alineado al PED				
Cumple totalmente	**Cumple en su mayoría**	**Incumple algunos aspectos**	**Presenta serias insuficiencias**	**No cumple**
5	4	3	1	0

H) POBLACIÓN OBJETIVO				**Valor Máximo: 7** puntos
1. La OSC fomenta la corresponsabilidad del beneficiario mediante el cobro de una cuota de recuperación (H5)				

(1 punto)			SI	NO
2. La OSC identifica claramente por grupo de edad la población que atiende. (1 punto)			SI	NO
6. Cobertura en zonas de atención prioritaria				
Cumple totalmente	Cumple en su mayoría	Incumple algunos aspectos	Presenta serias insuficiencias	No cumple
5	4	3	1	0

I) RECURSOS HUMANOS			Valor Máximo: 15 puntos	
1. La organización capacita a sus empleados (I1) (1 punto)			SI	NO
2. El personal con el que cuenta la OSC es el suficiente y adecuado en relación a los programas y servicios que ofrece a sus beneficiarios				
Cumple totalmente	Cumple en su mayoría	Incumple algunos aspectos	Presenta serias insuficiencias	No cumple
5	4	3	1	0
3. La OSC ofrece a sus empleados estabilidad laboral y prestaciones (I2) Regimen Laboral.				
Cumple totalmente	Cumple en su mayoría	Incumple algunos aspectos	Presenta serias insuficiencias	No cumple
5	4	3	1	0
4. La OSC cuenta con la participación activa de voluntarios (1 punto)			SI	NO
5. Los voluntarios no reciben incentivos económicos (1 punto, si no reciben incentivo ECONÓMICO)			SI	NO
6. La OSC Mantiene coordinación con otras instituciones (1 punto)			SI	NO
7. La OSC participa en redes (1 punto)			SI	NO

G) ADMINISTRACIÓN FINANCIERA			Valor Máximo: 5 puntos	
1. La OSC cuenta con al menos 5 fuentes de financiamiento distintas				
Cumple totalmente	Cumple en su mayoría	Incumple algunos aspectos	Presenta serias insuficiencias	No cumple
5	4	3	1	0

Sugerencias de temas para capacitación para la OSC de acuerdo a áreas de oportunidad detectadas	
Gobierno y planeación estratégica	
Gestión interna	
Sostenibilidad financiera	
Relaciones externas	
Programa	

Obervaciones o comentarios generales

PUNTAJE	

NOMBRE DE LOS DICTAMINADORES	FIRMA

SUGERENCIAS EN TEMAS DE CAPACITACIÓN PARA LA OSC:

OBSERVACIONES GENERALES

NOMBRE DE LOS DICTAMINADORES FIRMA